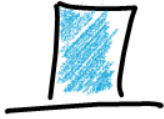
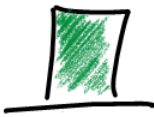


The Six Thinking Hats ®



Der blaue Hut: Der Hut der Moderation. Organisiert den Denkprozess

Der blaue Hut ist der Hut der Kontrolle des Denkprozesses. Unter ihm wird über den Denkprozess gedacht. Der blaue Hut bestimmt Agenda, Fokus und Denksequenz, achtet auf die Einhaltung von Regeln, fasst zusammen, zieht Schlüsse, bittet um Entscheidungen und hält die nächsten Schritte fest.



Der grüne Hut: Der kreative Hut. Generiert Ideen

Der grüne Hut steht für kreatives Denken und das Generieren neuer Ideen, Alternativen, Möglichkeiten und neuer Konzepte.



Der rote Hut: Der Hut für's Herz. Intuition und Gefühle

Unter dem roten Hut geht es um Gefühle, Intuition und Instinkt. Der rote Hut erlaubt Gefühle auszudrücken, ohne sich dafür zu rechtfertigen.



Der gelbe Hut: Der Hut des Optimisten. Nutzen und Werte

Der gelbe Hut nimmt die positive Sicht auf Dinge ein. Er sucht nach Nutzen und Werten.



Der schwarze Hut: Der Hut des Richters. Vorsicht

Der schwarze Hut identifiziert Risiken. Er wird für die kritische Bewertung eingesetzt und muss seine Bedenken logisch begründen. Er ist ein sehr mächtiger Hut.



Der weiße Hut: Der Hut für Fakten. Information

Beim weißen Hut geht es um Information. Information, die wir haben, Information, die wir brauchen und wo und wie wir sie bekommen.

Wichtig:

- Mit den Hüten kann alleine oder in einer Gruppe gedacht werden.
- In einer Gruppendiskussion ist es essenziell, dass alle unter dem gleichen Hut zur gleichen Zeit denken.
- Der schwarze Hut ist sehr wichtig. Er ist notwendiger Teil von Denken, wird jedoch oft zu viel benutzt.
- Ein Training in den Six Thinking Hats beinhaltet, wie die Hüte in Sequenzen eingesetzt werden, um verschiedene Situationen zu bearbeiten.